Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПАО «КОРПОРАЦИЯ «ИРКУТ»

# Отчет

профсоюзного комитета
о работе первичной профсоюзной
организации ПАО «Корпорация «Иркут»
за период 2016–2020 гг.

# Уважаемый член профсоюза трудящихся авиационной промышленности!

Профсоюзный комитет ПАО «Корпорация «Иркут» представляет Вам краткий отчет о работе заводской первичной профсоюзной организации за период 2016 – 2020 гг.

Работа профсоюзного комитета, избранного в апреле 2016 года, цеховых профсоюзных организаций, профсоюзных организаций дочерних предприятий проводилась в соответствии с утверждёнными планами и была направлена на защиту интересов членов профсоюза, возникающих в процессе производства, обеспечение контроля за выполнением администрацией трудового законодательства, коллективного договора, повышение уровня оплаты труда работников, создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

В каждом из направлений работы достигнуты определенные результаты.

В течение всего отчетного периода предприятие было обеспечено заказами на поставку авиационной техники, работало в режиме пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями. Проведена большая подготовительная работа по запуску в серийное производство среднемагистрального пассажирского самолета МС-21, проводятся его сертификационные испытания, в декабре 2020 года совершил первый полет МС-21-310 с двигателями российского производства ПД-14. Освоен капитальный ремонт Су-30, готовится к серийному производству Як-152. Проведена большая работа по реконструкции, сданы в эксплуатацию новый цех окончательной сборки военной техники и ангар для наземной отработки самолетов МС-21.

Подписанные контракты на поставку предприятием гражданской и военной авиационной техники на ближайшие годы позволяют нам быть уверенными в сохранении рабочих мест, стабильной загрузке работников на многие годы вперед. В немалой степени достигнутые успехи являются результатом работы профсоюзной организации, ее конструктивного взаимодействия с работодателем.

Профсоюзная организация добилась практически полного выполнения работодателем коллективного договора. В определенные колдоговором сроки проходит индексация тарифных ставок и схем должностных окладов, регулярно без срывов выплачивается заработная плата, своевременно проводятся работы по обеспечению безопасных условий труда, реализуются социальные льготы и гарантии.

На предприятии работают программы добровольного медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, страхование членов профсоюза от несчастного случая. В марте 2020 года заключен новый коллективный договор на 2020–2022 годы.

Профсоюзная организация распространяет свое влияние на все стороны жизни нашего предприятия, его дочерних компаний, успешно представляя и защищая интересы работников.

Существенное изменение в работу профсоюзной организации завода в 2020 году внесла пандемия коронавирусной инфекции. Длительная остановка производства весной 2020 года, увеличение потерь рабочего времени из-за временной нетрудоспособности в связи с пандемией коронавирусной инфекции, нарушение сроков поставок материалов и комплектующих сказались на загрузке предприятия, на заработной плате работников. Были введены ограничения на работу санаторно-курортных учреждений, баз отдыха, не работали детские оздоровительные лагеря, запрещены все массовые мероприятия. В этих условиях профсоюзная организация успешно решает стоящие перед ней задачи.

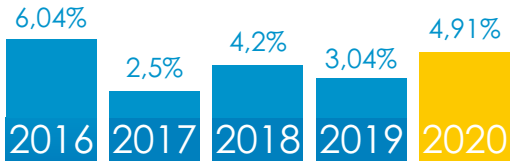
Отмеченная в данном отчете работа проводилась профсоюзным комитетом, цеховыми профсоюзными организациями, первичными профсоюзными организациями дочерних предприятий. Вопросы внутрисоюзной деятельности решались профсоюзом самостоятельно. Другие вопросы решались совместно с работодателем в интересах работников.





1. Оплата труда на предприятии проводится в соответствии с тарифным соглашением, коллективным договором, положениями об оплате. В течение всего отчетного периода зарплата выплачивалась без задержек два раза в месяц: не позднее 30 числа за первую половину текущего месяца и не позднее 15 числа за весь прошлый месяц с учетом всех надбавок и компенсаций.

2. Индексация тарифных ставок и схем должностных окладов работников предприятия проводилась в 2016–2018 годах ежеквартально, в 2019–2020 годах ежегодно на процент инфляции по Российской Федерации




3. Производились доплаты за работу с вредными и(или) опасными условиями труда, за работу в ночную смену, за совмещение профессий, за профессиональное мастерство и другие доплаты и надбавки в соответствии с коллективным договором.

4. Производилась доплата низкооплачиваемым категориям работников до прожиточного минимума трудоспособного населения Иркутской области.

5. Ежегодно выплачивалось вознаграждение за выслугу лет и единовременное вознаграждение по итогам работы за год (13-я зарплата).

6. Средняя заработная плата персонала ИАЗ за ноябрь по годам составила

2016 – 56 586 руб.

2017 – 52 694 руб.

2018 – 52 787 руб.

2019 – 52 595 руб.

2020 – 51 523 руб.

Среднюю заработную плату удалось стабилизировать несмотря на значительное уменьшение с 2017 года заказов на выпуск самолетов. Работа профкома, направленная на сохранение рабочих мест, ухода от массового сокращения работников в условиях снижения загрузки, стала одним из факторов увеличения простоев и снижения в связи с этим заработной платы. Сказалось на средней зарплате и увеличение в 2020 году в три раза потерь рабочего времени от временной нетрудоспособности в связи с пандемией коронавирусной инфекции.

Ежегодно в соответствии с разделом «Социальные гарантии. Дополнительные льготы» колдоговора принималась и в полном объеме была реализована программа оздоровления работников. В 2020 году программа оздоровления была выполнена частично из-за пандемии коронавирусной инфекции и закрытия в связи с этим санаторно-курортных учреждений.

Детские оздоровительные лагеря «Ласточка» и «Чайка» принимали всех желающих детей работников завода (за исключением короновирусного 2020 года).

На базе отдыха «Чайка» за 2016–2020 годы различными формами отдыха были охвачены более 10,8 тысяч работников завода и членов их семей.

На зимнюю базу отдыха «Ласточка» реализовано за отчетный период более 4000 путевок.

Ежегодно для детей работников завода – членов профсоюза, приобреталось более 6000 новогодних подарков.

Все члены профсоюзной организации застрахованы от несчастного случая на производстве и в быту в страховой компании "Согласие".

Организовано шефство над Центром помощи детям, оставшимся без попечения родителей, воспитанникам вручены детские новогодние подарки.

Работают комиссии по контролю за качеством обслуживания в заводских столовых.

Организован контроль за работой здравпунктов на территории завода.

Организована посадка и уборка индивидуального картофеля работников завода.

Оказывалась помощь и поддержка в работе совета ветеранов завода.

Выделены средства на выплату ежеквартальных пособий пенсионерам - бывшим работникам завода, оказание им материальной помощи, приобретение путевок на санкурлечение.

Одним из важнейших направлений работы первичной профсоюзной организации является профсоюзный контроль соблюдения работодателем законных прав и интересов работников в области охраны труда. Эту работу проводят профсоюзные цеховые комитеты и уполномоченные по охране труда подразделений завода, координирует их деятельность комиссия профкома по охране труда и контролю выполнения коллективного договора.

За отчетный период в подразделениях завода проведено более 3000 профсоюзных проверок по вопросам охраны труда, в том числе комиссией профкома по охране труда. Были организованы тематические проверки по различным вопросам, в том числе: «Состояние питьевого режима», «Состояние санитарно-бытовых помещений», «Обеспечение работников спецодеждой и спецобувью», «Обеспечение санитарных мер в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки», «Готовность завода к работе в зимний период» и другие. В ходе проверок выявлено более 2500 нарушений, выдано представителям работодателя более 400 предложений (представлений) об устранении нарушений. Профактив ППО участвовал в работе комиссий по проведению в подразделениях завода трехступенчатого контроля состояния охраны труда и пожарной безопасности, специальной оценки условий труда (СОУТ) всех рабочих мест завода, расследовании случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В целях активизации работы уполномоченных профсоюзный комитет ПАО «Корпорация «Иркут» ежегодно проводит смотр-конкурс работы уполномоченных.

Лучшие уполномоченные по итогам заводского смотра-конкурса участвуют в областном и отраслевом смотрах-конкурсах уполномоченных по охране труда, в которых неоднократно становились призерами и победителями.

Итоги профсоюзного контроля с выводами, предложениями и требованиями по вопросам охраны труда неоднократно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета с участием руководства ИАЗ, как правило, в результате такой работы профсоюза и работодателя успешно решалось большинство вопросов по обеспечению безопасных условий труда работников.

Профсоюз осуществляет постоянный контроль выполнения мероприятий по улучшению условий труда (приложение № 1 к коллективному договору). За 5 лет было выполнено более 230 мероприятий по улучшению условий труда во многих подразделениях завода.

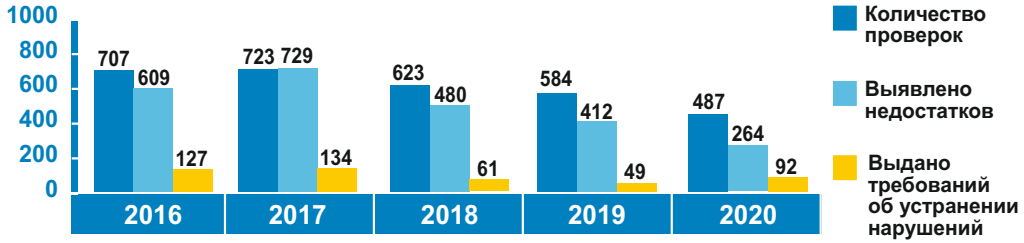
Достигнутые показатели в области охраны труда признаны как на городском, так и на национальном уровне.

В 2019 году за высокие достижения в создании безопасных условий труда комиссией департамента авиационной промышленности Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности Иркутскому авиационному заводу – филиалу ПАО «Корпорация «Иркут» присуждено I место в конкурсе «Лучшее предприятие в области охраны труда» в группе «Промышленные предприятия (с численностью свыше 3000 человек).

В 2020 году Иркутский авиационный завод за высокие достижения в создании безопасных условий труда и обеспечение социальных гарантий был признан победителем двух конкурсов среди организаций города Иркутска: «Лучшая организация города Иркутска по работе в сфере охраны труда» и «Лучшая организация города Иркутска по развитию социального партнерства».



## Показатели работы уполномоченных профкома по охране труда




## Динамика показателей производственного травматизма и профзаболеваемости на ИАЗ

Спортивно-оздоровительная работа в течение всего отчетного периода была направлена на привлечение работников завода к активному занятию физической культурой и спортом, пропагандой здорового образа жизни.

Ежегодно:

- проводилась заводская спартакиада среди цехов и отделов по 9 видам спорта: футболу, хоккею с мячом, лыжам, настольному теннису, баскетболу, волейболу, плаванию, шашкам и шахматам;
- приобреталось спортивное оборудование и инвентарь для цеховых профсоюзных организаций;
- приобреталась спортивная форма для сборных команд подразделений завода;
- оказывалось содействие в работе ДЮСШ «Зенит», в которой занимается более 1 200 детей, выделялись средства на приобретение спортивного инвентаря и формы;
- оказывалась материальная поддержка при организации соревнований среди детей на базе СОЦ «Зенит» по различным видам спорта;
- оказывалась поддержка заводской команде туристов при организации ежегодного традиционного восхождения на пик Мунку-Сардык в Саянах (3491 м).

Сборные завода становились призерами и победителями Спартакиады трудовых коллективов Иркутской области, Первенства области и города Иркутска по баскетболу, волейболу и др. На территории завода установлены и поддерживаются в рабочем состоянии волейбольные и спортивные площадки. Приобретено в отчетном периоде более 65 столов для настольного тенниса в цеховые организации.

**Участники Спартакиады ИАЗ:**

2016 год – 1846 участников;
2017 год – 1884 участника;
2018 год – 1972 участника;
2019 год – 1971 участник;
2020 год – 1910 участников

**Победители Спартакиады ИАЗ за отчетный период:**

2016 год
I место МСП
II место УГК
III место МетП

2017 год
I место МСП
II место МетП
III место УГК

2018 год
I место МСП
II место УГК
III место МИП

2019 год
I место МСП
II место МИП
III место УГК

2020 год
I место МСП
II место УГК
III место МИП

Из-за введения ограничений в 2020 году профком вынужден был отменить проведение традиционных ежегодных культурно-массовых заводских мероприятий. Проведены были только смотр художественной самодеятельности «Сибирские крылья - 2020» и конкурс любительской фотографии «Иркутская история». В период 2016–2019 годов профком в своей работе:

- оказывал содействие в работе 24 творческих коллективов в ДК им. Ю. Гагарина, в которых занимались более 500 работников завода и детей;
- ежегодно на сцене ДК им. Ю. Гагарина были организованы выступления перед заводчанами артистов Иркутского драматического театра им. Н. Охлопкова, Черемховского драматического театра, Иркутского музыкального театра им. В.П. Загурского, Губернаторского симфонического оркестра Иркутской областной филармонии;
- организованы коллективные выезды в театры и музеи города Иркутска, в 2020 году 19 цеховых комитетов организовали коллективные выезды;
- организованы торжественные вечера для членов профсоюза, посвященные дню образования Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и заводской профсоюзной организации;
- выделены средства на пошив сценических костюмов для творческих коллективов ДК им. Ю. Гагарина;
- выделены средства на организацию и проведение совместно с администрацией завода праздничных концертов для работников завода, посвященных празднованию 8 Марта, Дня Победы, Дня Воздушного флота России, на проведение детских новогодних утренников, на празднование Нового года;
- ежегодно оформлялась подписка на 11 наименований периодических изданий для библиотеки ДК им. Ю. Гагарина, а также приобретено 408 экземпляров художественной литературы;
- оказано содействие в работе Центру технического творчества «Сигма», в кружках которого занимаются более 40 детей.

Лауреатами международных, областных и городских конкурсов и фестивалей становились народные вокально-эстрадные ансамбли «Капель» и «Элегия», народный фольклорный ансамбль «Лучинушка», детский образцовый ансамбль танца «Дружба», детский фольклорный ансамбль «Потеха», ансамбль народной песни «Вечерья» и другие творческие коллективы.

## Советом молодежи при поддержке заводской профсоюзной организации ежегодно проводятся около 50 мероприятий. Среди них:

- молодежный профсоюзный форум «Молодежь! Профсоюз! Будущее!»;
- молодежный туристический слет;
- научно-практическая конференция «Молодежь. Проекты. Идеи»;
- волонтерская помощь;
- соревнования по подледной рыбалке на кубок первичной профсоюзной организации;
- интеллектуальные игры («Брейн ринг», «Квиз», «Что? Где? Когда?», «Своя игра», «Крокодил», «Интеллектуальное казино», «Добрый вечер ИАЗ», «Вечер настольных игр»);
- конкурс тематических фотографий, фотокросс по г. Иркутску и мастер-класс по пейзажной фотографии с выездом на природу;
- спортивные мероприятия (соревнование по сноуборду и горным лыжам, лыжным гонкам, волейболу, стритболу, командные соревнования по лапте и фрисби, велосипедные заезды и др.);
- развлекательные мероприятия («Вечер молодежи», «Маскарад-шоу», выступление юмористов в формате «Открытый микрофон», «Успеть за 60 секунд», конкурс красоты «Краса Иркута», массовое катание на коньках);
- спортивные мероприятия «Мама, папа, Я – спортивная семья», «Зимние забавы», соревнования по кроссфиту «Железный человек»;
- конкурсы профессионального мастерства в подразделениях МСП, АСП, цехах 206, 216, 231, 232 отделах 317, 334, 371, 372;
- экологический десант на берегу реки Ангары и озере Байкал. Посадка деревьев и многое другое;
- члены молодежной комиссии профкома приняли участие в семинарах, организованных Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности;
- за активную работу в профсоюзной организации за пять лет были отмечены премией «Профсоюзное признание» 30 человек.

По структуре первичная профсоюзная организация ПАО «Корпорация «Иркут» – это 120 цеховых заводских профсоюзных организаций, которые объединяют 6 268 членов профсоюза, что составляет 53,55 % от числа работающих. Также на профсоюзном обслуживании находятся 8 профсоюзных организаций дочерних предприятий и 2 профсоюзные организации Иркутского техникума авиастроения и материалообработки.

За отчетный период:

- проведена конференция работников по заключению коллективного договора 2017–2019 гг.;
- проведена 45-я отчетная конференция ППО ПАО «Корпорация «Иркут»;
- проведена конференция по подведению итогов выполнения КД 2017–2019 годов и заключению нового коллективного договора на 2020–2022 годы;
- приняли участие в заседаниях координационного совета профсоюза по взаимодействию с ПАО «ОАК»;
- принимали участие в пленумах Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;
- ежегодно в цеховых организациях проводились отчетные собрания и собрания с единой повесткой дня. В октябре–ноябре 2020 года прошли отчетно-выборные собрания, по результатам которых избраны 9 новых председателей цеховых комитетов;
- ежегодно проводился месячник активных действий цеховых организаций по привлечению в профсоюз новых членов. В 2020 году приняты в члены профсоюза 117 человек;
- ежегодно проводилась учеба различных категорий профсоюзного актива, в том числе и на базе областных профсоюзных курсов;
- проведено 20 заседаний заводской комиссии по трудовым спорам: 11 решений КТС в пользу работников;
- проведено 45 заседаний профсоюзного комитета, на которых решались вопросы нашей организации;
- рассмотрено 82 нормативных акта, по которым профкомом выражено мотивированное мнение в соответствии с ТК РФ;
- в каждую цеховую организацию выписано по экземпляру периодических изданий газет «Солидарность», «Единство профсоюзов», журнала «Вестник Профавиа»;
- информация о работе профсоюзной организации регулярно публикуется на страницах заводской газеты «Иркутский авиастроитель», на заводском сайте ППО, в информационных листках, направляемых в каждое подразделение и вывешиваемых на информационных профсоюзных досках;

- организована и проведена акция «Бессмертный полк», посвященная Дню Победы в Великой Отечественной войне в 1941–1945 годах. В шествии колонны «Бессмертного полка» ежегодно принимают участие более 2000 работников авиазавода и жителей поселка.
- организована бесплатная юридическая консультация для членов профсоюза, которую с 2016 по 2020 гг. получили 1163 человека;
- 20 720 раз членам профсоюза оказана материальная помощь;

- за активную работу в профсоюзной организации завода награждены:
  - почетной грамотой профкома – 840 человек;
  - внесены в книгу почета ППО – 5 человек;
  - нагрудным знаком ФНПР «За Содружество» – 2 человека;
  - нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением» – 1 человек;
  - нагрудным знаком ЦК профсоюза «За заслуги перед профсоюзом» – 6 человек;
  - нагрудным знаком ЦК профсоюза «За активную работу в профсоюзе» – 8 человек;
  - нагрудным знаком ЦК профсоюза «За активную работу в цеховой организации» – 16 человек;
  - нагрудным знаком ЦК «50 лет в Профсоюзе» – 1 человек;
  - почетной грамотой ЦК профсоюза – 39 человек;
  - благодарностью ЦК профсоюза – 65 человек;
  - почетной грамотой ФНПР – 3 человека;
  - почетной грамотой Иркутского областного объединения организаций профсоюзов – 12 человек;

Кроме этого большую работу проводят цеховые комитеты профсоюза, ежедневно решая возникающие вопросы и проблемы членов профсоюза. Только благодаря нашей организованности и сплоченности с нами считается Работодатель, и мы можем достойно представлять интересы работников завода, защитить каждого члена нашей организации.

Большую и плодотворную работу проводят первичные профсоюзные организации в дочерних организациях: ООО «Сетевая компания «Иркут», ООО «Иркут-Станко Сервис», НУК ДК им. Ю. Гагарина, ООО «Иркут-Ремстрой», ООО «Спортивно-оздоровительный центр «Иркут-Зенит», ООО «Энергоцентр «Иркут», ООО «Санаторий-профилакторий «Иркут», Иркутский техникум авиастроения и материалообработки. На всех предприятиях заключены коллективные договоры, выполняются мероприятия по улучшению условий труда, обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, оказывается материальная помощь членам профсоюза.



**Протокол № 35 от 11 февраля 2020 года:**
1. Об итогах смотра-конкурса работы уполномоченных профкома по охране труда за 2019 год.
2. О смотре-конкурсе работы уполномоченных профкома по охране труда на 2020 год.
3. О выдвижении кандидатур победителей заводского смотра уполномоченных по охране труда профкома на областной и отраслевой смотры-конкурсы.
4. Об итогах исполнения сметы расходования денежных средств ППО ПАО «Корпорация «Иркут» за 2019 год.
5. Об итогах аудита годовой бухгалтерской отчетности ППО ПАО «Корпорация «Иркут» за 2019 год.

**Протокол № 36 от 19 марта 2020 года:**
1. О ходе выполнения на ИАЗ коллективного договора в 2019 году.
2. Об итогах обсуждения проекта коллективного договора в подразделениях завода.
3. О ходе подготовки конференции работников ПАО «Корпорация «Иркут» по итогам выполнения колдоговора за 2017–2019 годы и заключению коллективного договора на 2020–2022 годы.
4. Об утверждении проекта постановления конференции работников ПАО «Корпорация «Иркут».
5. О проведении в ЦПО профсоюзных собраний с единой повесткой дня.
6. О проведении месячника работы ЦПО по приему в профсоюз новых членов.

**Протокол № 37 от 26 марта 2020 года:**
1. О форме проведения конференции работников ПАО «Корпорация «Иркут» по заключению колдоговора на 2020–2022 гг.

**Протокол № 38 от 15 мая 2020 года:**
1. О заключении договора страхования от несчастного случая членов ППО ПАО «Корпорация «Иркут».

**Протокол № 39 от 9 июня 2020 года:**
1. О реализации молодежной политики в заводской профсоюзной организации.
2. О практике внутрисоюзной работы в цеховых профсоюзных организациях цехов 215, 233, 235, 252, 253, отделов 323, 324, 343.
3. О ходе подготовки ДОЛ «Ласточка», ДОЛ «Чайка», базы отдыха «Чайка» к летнему сезону.
4. О внесении в Книгу почета ППО ПАО «Корпорация «Иркут».

**Протокол № 40 от 24 августа 2020 года:**
1. О заболеваемости коронавирусом на ИАЗ и ходе реализации администрацией профилактических мероприятий, направленных на исключение риска заражения работников.
2. О проведении отчетно-выборных собраний в цеховых профсоюзных организациях.
3. О награждении профсоюзного актива цеховых профсоюзных организаций по итогам работы за отчетный период.
4. О проведении месячника по приему в профсоюз новых членов.

**Протокол № 41 от 24 ноября 2020 года:**
1. О ходе выполнения на ИАЗ коллективного договора в 2020 году.
2. О готовности ИАЗ к работе в зимнем периоде 2020–2021 гг.
3. О ходе реализации концепции информационной деятельности в профсоюзной организации завода.
4. О проведении смотра-конкурса художественной самодеятельности и творчества работников завода и дочерних организаций.
5. О ходе отчетно-выборных собраний в цеховых профсоюзных организациях.

**Протокол № 41 от 22 декабря 2020 года:**
1. Об итогах выполнения плана работы профсоюзного комитета ППО ПАО «Корпорация «Иркут» за 2020 год.
2. О плане работы профсоюзного комитета ППО ПАО «Корпорация «Иркут» на 2021 год.
3. О смете расходов профсоюзной организации ПАО «Корпорация «Иркут» на 2021 год.
4. Об установлении Дня профсоюза в ППО ПАО «Корпорация «Иркут».
5. Об итогах отчетно-выборных собраний в цеховых профсоюзных организациях.
6. О подготовке и проведении 46-й отчетно-выборной профсоюзной конференции ППО ПАО «Корпорация «Иркут».